

Jaarverslag MR IKC De Kubus schooljaar 2022 – 2023

Inleiding

Dit is het jaarverslag over het schooljaar 2022 – 2023, lopende van 1 augustus 2022 tot en met 31 juli 2023, van de MedezeggenschapsRaad (MR) van IKC De Kubus. De Kubus is met ruim 600 leerlingen de grootste school, qua leerlingenaantal, binnen Stichting Groeisaam Primair Onderwijs. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste zaken die gedurende het schooljaar aan de orde zijn gekomen in en rond de MR. Het is het eerste jaarverslag van onze MR die van start is gegaan in vernieuwde samenstelling. Sinds 1 augustus 2022 kent IKC De Kubus namelijk geen IKC Raad - een themaraad in de zin van de Wet Medezeggenschap op Scholen (Wet WMS) – meer maar enkel een MR. De overwegingen die ten grondslag liggen aan deze keuze hierbij heeft de toenmalige IKC Raad neergelegd in een notitie.¹

Samenstelling van de MR per 1 augustus 2022

Cindy Schuurmans, leerkracht (groep 5b), secretaris
Gertjan Tommel, ouder Julianne (groep 3a) en Florian (groep 5b), voorzitter
Ilse Engels, leerkracht (groep 4b), plaatsvervangend voorzitter
Leonie Boomsma – Waanders, ouder Nynke (groep (1/2)d)
Maarten Hooghof, ouder Niels (groep 1(2)e) en Thomas (groep 4c), penningmeester
Marco Straten, ouder Tess (groep 5a) en Maud (groep 7a)
Marjolijn van Thiel, leerkracht (groep 7a)
Otto Klein Velderman, ouder Teun (groep (1/2)a) en Nora (groep 4a)
Renée Coopmans, leerkracht (groep 4a)
1 vacature voor personeelsgeleding

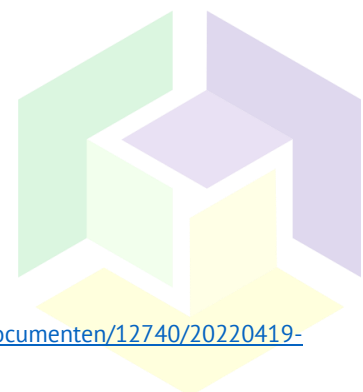
Per 1 maart 2023 is de vacature voor de personeelsgeleding ingevuld door Esther van Antwerpen, leerkracht (groep 1/2c)

Met de komst van Esther is de MR volledig gevuld. Er zijn vijf ouderleden en vijf personeelsleden. Naast de leden van de MR hebben we ook een reservelid: Monique Wesselingh – Van der Wal, ouder van Amber (groep (1/2)F). Zij had zich als zesde ouderlid aangemeld als kandidaat. Op haar initiatief is in overleg besloten om haar als reservelid voor de oudergeleding deel te laten nemen aan de vergaderingen. Immers de vergaderingen van de MR zijn openbaar en voor iedere ouder te bezoeken.

Vergaderingen

De MR heeft op negen, vooraf vastgestelde, momenten vergaderd met de gemandateerde bestuurder – te weten de directeur van IKC De Kubus, sinds 1 oktober 2022 René van Eijk:

Donderdag 13 oktober 2022
Donderdag 17 november 2022
Donderdag 15 december 2022
Donderdag 2 maart 2023
Donderdag 6 april 2023
Donderdag 25 mei 2023
Donderdag 15 juni 2023



¹ Deze notitie is te downloaden via: <https://www.ikcdekubus.nl/download/28/mr-documenten/12740/20220419-definitieve-invulling-medezeggenschap-ikc-de-kubus.pdf>

Daarnaast heeft de MR ook viermaal extra vergaderd met de bestuurder vanuit Groeisaam Primair Onderwijs – te weten Monique van der Heijden – waarvan één maal daarbij ook aanwezig was Anne Verhees:

Maandag 19 september 2022

Donderdag 10 november 2022

Maandag 12 december 2022

Donderdag 29 juni 2023

Al deze extra bijeenkomsten stonden in het teken van de benoeming van een nieuwe (interim) directeur en de ontwikkelingen in het kader van de professionele werk- en leercultuur binnen De Kubus.

Scholing

Op donderdag 1 september 2022 is de MR van start gegaan met een kick-off waarbij we onder leiding van trainer Perry van Liempt “kennis hebben gemaakt met de wondere wereld van de medezeggenschap”. Zes van de tien deelnemers hadden tot dat moment nog geen enkele ervaring met de schoolse medezeggenschap. Op maandag 14 november 2022 hebben vier MR-leden deelgenomen aan de door de GMR van GroeisaamPO georganiseerde MR Start cursus van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Vervolgens heeft de voltallige MR op donderdag 26 januari 2023 onder leiding van Perry van Liempt een training gevolgd “de MR als serieuze gesprekspartner”. Verder hebben individuele leden van de MR voor hen relevante webinars gevolgd bij de Vereniging Openbaar Onderwijs, zoals een webinar over de ouderbijdrage en financiën.

Representatie

De voorzitter van de MR heeft deelgenomen aan het “brede gesprek governance en (mede)zeggenschap” over de bestuursstructuur in de school- en bestuursorganisaties in het funderend onderwijs (primair en voortgezet onderwijs). Dit gesprek met 363 actoren in/uit het onderwijsveld heeft geresulteerd in een mooi eindrapport waarop de minister van onderwijs maatregelen heeft aangekondigd om de medezeggenschap binnen het funderend onderwijs te versterken.²

Daarnaast hebben de voorzitter en secretaris namens de oudergeleding respectievelijk de personeelsgeleding van de MR deelgenomen aan de benoemingsadviescommissie (BAC) voor een nieuwe directeur van De Kubus. In de periode van april tot juli 2023 is daar in een vijftal bijeenkomsten met een meerdere kandidaten gesproken. Dat heeft uiteindelijk niet geresulteerd in een benoeming van een nieuwe directeur.

De MR staat ook in nauw contact met de GMR. Waar er voor onze school belangrijke punten op de agenda staan dan geeft onze MR gevraagd en ongevraagd advies. Onze MR heeft suggesties gedaan voor het nieuwe GMR-statuut welke (deels) zijn overgenomen door de GMR.

Voorts heeft de MR in de personen van Leonie Boomsma – Waanders en Maarten Hooghof, samen met de directie van de school, gesprekken gevoerd met de gemeente omtrent de verkeersveiligheid.

² Het rapport en begeleidende brief aan de Tweede Kamer kun je op de volgende internetpagina vinden: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2023/07/06/eindrapport-breed-gesprek-governance-en-mede-zeggenschap-regioplan>

MR en (achterban) communicatie: van inbreng naar concrete actie

De MR heeft een eigen emailadres (mrikcdekubus@groeisaampo.nl) waarop belanghebbenden (ouders, leerlingen, personeelsleden, etc.) zich met vragen, opmerkingen en ander suggesties kunnen melden. Daarnaast heeft de MR de gelegenheid om met ouders te communiceren via de (maandelijkse) Kubuskrant. De MR heeft daar meerdere keren van gebruik gemaakt.

Rond de (extra) onderwijstijd en lestijden voor de komende schooljaren heeft de MR in samenwerking met school een ouderavond georganiseerd waar bijna 60 ouders aan deelgenomen hebben. Vervolgens heeft de MR via Parro een notitie met uitgebreide uitleg gedeeld³. Als laatste hebben we vervolgens een ouderraadpleging georganiseerd. Daar hebben 190 unieke ouders/gezinnen op gereageerd. Dat is opkomst van bijna 50%. Waarbij de groep ouders waar echt iets te kiezen viel met bijna 80% die een stem heeft uitgebracht, hoog te noemen is.

Daarnaast is er richting het einde van het schooljaar een “happy hour” georganiseerd. Op deze aangeklede borrel konden ouders hun ideeën voor de nieuwe visie en missie aangeven. Ook was er gelegenheid om aan te geven hoe ouderbetrokkenheid bij onze mooie school vergroot kan worden. En wat goed ging of beter kan. Dat heeft er in ieder geval toe geleid dat er vanaf het schooljaar 2023/2024 duidelijke inbreng komt van ouders bij activiteiten die school organiseert met deelname van ouders in de betreffende werkgroepen. Ook komt er een ouderraad die een coördinerende/schakelfunctie gaat krijgen rond de activiteiten en de bemensing. Van inbreng naar concrete actie.

Via onze website - <https://www.ikcdekubus.nl/home/ikc/mr/> - zijn de notulen van onze vergaderingen en andere belangrijke documenten te vinden.

De leden van de personeelsgeleding houden hun collega's op de hoogte van de ontwikkelingen in de MR door daar tijdens teamoverleggen terugkoppeling van te geven. Voor het komende schooljaar heeft de PMR de ambitie om de collega's meer gestructureerd op de hoogte te houden van de zaken die in de MR spelen.

Adviezen en instemming

De Wet WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de MR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Op grond van deze rechten heeft de MR, onder meer en niet uitsluitend, gesproken over:

1. Anti-Pestbeleid, wat geleid heeft tot een themanummer van de Kubuskrant over hoe er op De Kubus wordt omgegaan met pesten.
2. Muziek = Klasse, wat ertoe geleid heeft dat we Muziek = Klasse de komende tijd zullen evalueren. Dit onderwerp is succesvol door Kubus-ouders op de agenda gezet.
3. Risico Evaluatie en Inventarisatie (RI&E), wat geresulteerd heeft in de afspraak dat er een volledig nieuwe inventarisatie en evaluatie wordt gedaan en een preventiemedewerker wordt aangezocht/aangesteld.
4. Verkeer rondom school, wat, na gesprekken met gemeente, ertoe geleid heeft dat er een doorgang is gekomen tussen school en de parkeerplaats aan de Margrietstraat. Hiermee wordt de druk van met name autoverkeer verdeeld over twee parkeerplaatsen.

³ Deze notitie kun je inzien en downloaden via: <https://www.ikcdekubus.nl/download/28/mr-documenten/12575/20230323-notitie-omtrent-schooltijden-tbv-ouders-verzorgers-definitief.pdf>

5. Veiligheidsonderzoek onder medewerkers van school, wat ertoe heeft geleid dat er programma's worden ingezet om de professionele werk- en leercultuur nog beter te maken.
6. Visie en Missie, wat ertoe geleid heeft dat we de puntjes op de i gezet hebben en ouders ook de mogelijkheid hebben gehad om concrete inbreng te geven op de visie en missie. Hiermee kan in het schooljaar 2023/2024 de Visie en Missie vastgesteld worden en verder doorwerken in andere facetten van de school.
7. Stichting Vrienden van De Kubus, waarbij we hebben afgesproken dat we de statuten van de stichting tegen het licht houden met het oog op veranderende doelen voor de stichting. We gaan bekijken wat de functie van deze stichting in de toekomst kan zijn.
8. Huisvesting in relatie tot leerlingenaantallen, hierbij hebben we gesproken over een nieuwe gymzaal, de verdeling van het schoolgebouw over KION en De Kubus en toelatingsbeleid om de toestroom van leerlingen in goede banen te leiden. Dat heeft ertoe geleid dat er wijzigingen zijn gekomen in wie welke delen van het gebouw gebruikt, gesprekken met de gemeente over een nieuwe gymzaal bij school en de afspraak dat we in oktober 2023 in gesprek gaan over een vorm van toelatingsbeleid.
9. Afscheid TussenSchoolse Opvang (TSO), wat ertoe geleid heeft dat er op 25 september 2023 een afscheid van het overgrote deel van de overblijfvrijwilligers heeft plaatsgevonden.
10. De Vreedzame Kriebels, waarbij de MR de school heeft opgeroepen om een informatieavond te organiseren over dit thema in het nieuwe schooljaar.
11. Methode vervangingsplan, waarbij we met het MT gesproken hebben over de gefaseerde aanpak om alle lesmethoden tegen het licht te houden en in lijn te brengen met onze missie en visie. Dat zal mogelijk ertoe leiden dat er nieuwe methoden worden aangeschaft.

Daarnaast heeft onze MR ook nog bijzondere bevoegdheden waaronder het instemmings- en adviesrecht wordt verstaan.

Over de volgende zaken heeft de MR **advies** uitgebracht:

1. Aanstelling van interim-directeur, waarna René van Eijk is aangesteld;
2. Het profiel en vacaturetekst nieuwe directeur, waarbij de teksten als gevolg van ons advies ook daadwerkelijk aangepast zijn;
3. Begroting, waarbij de MR besloten heeft om een eigen notitie te maken over de begroting voor de komende jaren;
4. Schoolzwemmen, waarbij we de bestaande praktijk voortzetten maar voor het einde van het lopende contract in 2025 het schoolzwemmen zullen evalueren;

Op de volgende onderwerpen heeft de MR **instemming** gegeven:

1. De vrijwillige ouderbijdrage, deze is voor schooljaar 2022 – 2023 vastgesteld op 36 euro per kind;
2. De schooltijden voor de schooljaren 2023/2024, 2024/2025 en 2025/2026, deze hebben we langs de lijn van onze notitie vastgesteld op het "standaard rooster". Dat geeft duidelijkheid voor de komende jaren. Daarnaast heeft de MR ook geregeld dat er een plek is om te wachten binnen de school wanneer ouders te maken krijgen twee eindtijden voor hun kinderen;
3. Vakantieregeling personeel, waarmee geregeld is wanneer het personeel voor het schooljaar 2023 – 2024 vakantie heeft;

4. Vakantierooster leerlingen, waarmee geregeld is wanneer er studiedagen zijn, wanneer er vakantie is en wanneer er geen school is vanwege feestdagen;
5. De naamsverandering van IKC De Kubus naar KC de Kubus, waarbij de toenmalige IKC Raad in 2022 al constateerde dat er weinig integraals was aan ons kindcentrum, kwam de school nu ook tot die conclusie. De MR kon hier dan ook volmondig mee instemmen. Wel met de kanttekening dat het natuurlijk de voorkeur heeft om wel een integraal kindcentrum te zijn, maar dat de beide partnerorganisaties daar dan wel een visie op moeten hebben.

Op de volgende onderwerpen heeft de MR **(nog) géén instemming** gegeven:

1. Schoolgids schooljaar 2022 – 2023, deze schoolgids leek teveel op de schoolgids van een jaar eerder. Hier had de toenmalige IKC Raad al de nodige kritiek op. In overleg besloten om de hele schoolgids een update te geven en het schooljaar dan maar noodgedwongen zonder schoolgids te werken. Voor schooljaar 2023 – 2024 zal een vernieuwde schoolgids gemaakt worden;
2. Werkverdelingsplan 2023/2024, waarbij de MR al bij de start van de interim directeur heeft aangegeven dat dit prioriteit heeft. Prioriteit op de inhoud maar ook op het proces en dan met name het bespreken en betrekken van het team bij de inhoud. De cao primair onderwijs geeft duidelijke richtlijnen over hoe het werkverdelingsplan eruit moet zien qua inhoud. Ook zijn er eisen over hoe het team bij de afspraken betrokken wordt. De MR heeft onvoldoende vast kunnen stellen of het werkverdelingsplan gedragen wordt door het team. Met name het kunnen nemen van pauze is een struikelblok.

Tot slot

Schooljaar 2022 – 2023 was een enerverend en leerzaam jaar. Niet alleen startte de MR met 5 nieuwe leden en een reservelid, we mochten ons ook meteen uitspreken over de start van onze interim directeur. Het gaf ons de mogelijkheid om vanaf de start op expeditie te gaan. Met elkaar maar ook met het nieuwe MT. We hadden gelijk een flinke noot te kraken. Zo was daar de situatie van het tekort aan lessen. We ontvingen daarop veel reacties; positief en soms ook ronduit negatief. Maar altijd met respect. Dat stemt ons blij en gemotiveerd.

We doen ons medezeggenschapswerk met veel plezier en inzet in de wetenschap dat we het niet iedereen altijd volledig naar de zin kunnen maken. Voor het grotere belang dan onszelf, in het belang van de kinderen van alle ouders, in het belang van medewerkers en vrijwilligers. Dat kunnen we alleen goed doen wanneer alle belanghebbenden ons ook kunnen vinden. Voel je als ouder of medewerker welkom en veilig om je idee, zorg, klacht, compliment of enige andere inbreng aan ons kenbaar te maken. Dat kan op ons emailadres (vanaf september 2023 vernieuwd) MRKubus@groeisaampo.nl. Of je kunt bellen met de voorzitter op nummer 06 5254 5324. Of spreek (één van) ons aan op school.

We hopen je met dit jaarverslag een inkijkje gegeven te hebben in ons werk en wat we daarmee bereikt hebben. Wij gaan er in ieder geval het komende schooljaar er weer hard tegenaan. Tot op het schoolplein, in school of in de klas.

Cindy, Esther, Gertjan, Ilse, Leonie, Maarten, Marco, Marjolijn, Otto, Renée, en Monique

Druuten, november 2023, vastgesteld 7 december 2023