

Jaarverslag MR KC De Kubus schooljaar 2023 – 2024

Inleiding

Dit is het jaarverslag over het schooljaar 2023 – 2024, lopende van 1 augustus 2023 tot en met 31 juli 2024, van de MedezeggenschapsRaad (MR) van KC De Kubus. De Kubus is met ruim 600 leerlingen de grootste school, qua leerlingenaantal, binnen Stichting Groeisaam Primair Onderwijs (hierna Groeisaam). Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste zaken die gedurende het schooljaar aan de orde zijn gekomen in en rond de MR.

Samenstelling van de MR per 1 augustus 2023

Cindy Schuurmans, leerkracht (groep 5c), secretaris
Esther van Antwerpen, leerkracht (groep 1/2b)
Gertjan Tommel, ouder Julianne (groep 4c) en Florian (groep 6a), voorzitter
Ilse Engels, leerkracht (groep 3c), plaatsvervangend voorzitter
Leonie Boomsma – Waanders, ouder Nynke (groep 3c) en Marlene (groep 1/(2)d)
Maarten Hooghof, ouder Niels (groep (1/2)e) en Thomas (groep 5b), penningmeester
Marco Straten, ouder Tess (groep 6b) en Maud (groep 8b)
Marjolijn van Thiel, leerkracht (groepen 8)
Otto Klein Velderman, ouder Teun (groep 3b) en Nora (groep 5a)
Renée Coopmans, leerkracht (groep 4b en groep 5a)

Er zijn vijf ouderleden en vijf personeelsleden. Naast de leden van de MR hebben we ook een reservelid: Monique Wesselingh – Van der Wal, ouder van Amber (groep 3c).

Vergaderingen

De MR heeft aan het einde van het vorige schooljaar zes overlegdata vastgesteld. De eerste twee vergadering heeft de MR overleg gehad met René van Eijk. In de vier vergadering van 2024 heeft de MR tweemaal overleg gehad met Bas Collignon en éénmaal met Anne Verhees. Op de laatste overlegvergadering was er door omstandigheden geen overlegpartner aanwezig.

Donderdag 12 oktober 2023, overleg met René van Eijk, interim-directeur
Donderdag 7 december 2023, overleg met René van Eijk, interim-directeur
Dinsdag 23 januari 2024, overleg met Bas Collignon, directeur
Donderdag 7 maart 2024, overleg met Anne Verhees, lid college van bestuur
Dinsdag 23 april 2024, overleg met Bas Collignon, directeur
Dinsdag 25 juni 2024, geen overlegpartner aanwezig

Daarnaast heeft de MR ook extra vergaderd met de bestuurder vanuit Groeisaam Primair Onderwijs – te weten Monique van der Heijden – op maandag 23 oktober 2023 waarbij kennisgemaakt werd met Bas Collignon, toen nog de beoogde nieuwe directeur. Op basis van dit gesprek en de aan de MR beschikbaar gestelde gegevens is de MR gekomen tot een unaniem positief advies om Bas te benoemen als directeur van KC de Kubus.

De PMR heeft het afgelopen schooljaar maandelijks apart met de directeur overleg gehad over aangelegenheden die direct en alleen van invloed waren op het team.

Kick-off

Op dinsdag 5 september 2023 is de MR van start gegaan met een kick-off waarbij we onder leiding van MR-lid Leonie, teruggekeken hebben op het afgelopen MR-jaar, maar vooral vooruit

gekeken hebben naar het schooljaar 2023 – 2024. Tijdens deze kick-off is de MR bezig geweest met het identificeren van belangrijke thema's en onderwerpen voor het schooljaar. Belangrijkste thema's waren continuïteit van de school en school als geweldige en fijne plek om te leren én te werken. Meer concreet ging het om het vinden van een nieuwe directeur die de leiding kan nemen over de uitbouw van missie en visie in bijvoorbeeld het doen en laten van team, leerlingen en ouders. Ook zou er wat de MR betreft prioriteit gegeven moeten worden aan evaluatie/vernieuwing van onze schoolgids, het meubilair en de lesmethoden. Daarnaast wilde de MR ook dat school snel zou komen tot een toelatingsbeleid van nieuwe leerlingen om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Als laatste zou het schooljaar 2023 – 2024 in het teken moeten staan van het bestendigen van de ingeslagen weg van rond een professionele leer- en werkcultuur op de Kubus. Dit zou ook zijn weerslag moeten krijgen in een teamgerichte aanpak van het werkverdelingsplan voor schooljaar 2024 – 2025.

Representatie

Hulde aan de vrijwilligers van de TussenSchoolse Opvang

Op initiatief van de MR heeft op 25 september 2023 het afscheid plaatsgevonden van de vrijwilligers/collega's van de TSO. Dat afscheid heeft veel te lang op zich laten wachten. Dat vonden we bijzonder vervelend. Van de ene op de andere dag waren ze ineens niet meer welkom op school door corona. Generaties Drutense kinderen zijn opgegroeid met boterham tussen de middag op De Kubus en haar voorgangers. Sommige vrijwilligers deden dit al ruim 25 jaar. Daar past een diepe buiging bij. Die hebben we gemaakt op het dakterras met een hapje en drankje en een blijk van waardering. Het werd een mooie reünie. We hebben begrepen dat de TSO vrijwilligers met veel plezier terugkijken naar het afscheid, maar bovenal naar de TSO periode. De MR heeft hetzelfde gevoel.

Bijeenkomst Drutense MR-en

Op initiatief van de MR van De Kubus heeft er tussen de MR-en van de Drutense scholen overleg plaatsgevonden over het voorgenomen besluit van Groeisaam om inclusief onderwijs vorm te geven door SBO De Dijk en een nader te bepalen basisschool onder één dak te brengen. Waar het eerst leek dat het alleen de Drutense scholen betrof, bleek het ook te gaan om de scholen in de gemeente West Maas en Waal. In Beuningen is vorig schooljaar het besluit genomen om SBO Klavervier en basisschool De Peppel in de toekomst in één gebouw te laten samenwerken. De MR heeft aan het CvB laten weten geen "salami"-tactiek te willen, maar een helder plan met mijlpalen en volledige informatie zodat we ook weten waar we een advies op geven. Een voorgenomen besluit is immers ook een besluit. De MR heeft hierna op dit dossier niets meer vernomen.

Toelatingsbeleid

Nadat De Kubus in december 2023 een toelatingsbeleid heeft vastgesteld, heeft Groeisaam het stokje overgenomen omdat het niet toelaten van nieuwe leerlingen een waterbed effect heeft op andere scholen in de gemeente Druten. Uit nadere analyse bleken meerdere scholen in Druten tegen de maximale capaciteit aan te lopen. Op CvB niveau is er met gemeente, directeuren en MR-en veelvuldig overleg geweest. Onze MR is standvastig geweest in hoe wij de indeling van de verzorgingsgebieden vorm wilden geven. Die indeling is ook mede ingegeven vanuit de nieuwbouw plannen binnen de gemeente. Uiteindelijk moest er zelfs in ons primaire verzorgingsgebied geloot worden. We konden slechts 5 van de 14 leerlingen toelaten. Los van alle andere ouders buiten Druten-centrum die hun kind(eren) hadden aangemeld. De voorzitter van de MR is bij de loting aanwezig geweest.

GMR - MR

De MR staat ook in nauw contact met de GMR. Waar er voor onze school belangrijke punten op de agenda staan dan geeft onze MR gevraagd en ongevraagd advies. Onze MR heeft suggesties gedaan voor nieuwe beleid ten aanzien van vervanging bij ziekte. Omdat De Kubus als enige school met teamleiders werkt, hebben we aan de GMR gevraagd om in de advisering/vaststelling van het beleid zeker te stellen dat ook teamleiders voor de klas komen voordat er besloten kan worden om klassen naar huis te sturen in verband met ziekte. Klassen naar huis sturen is de slechtste keuze en moet dan ook als uiterste middels ingezet worden.

De MR heeft aan de GMR laten weten dat ouders van De Kubus op 21 mei 2024 geen brief hebben ontvangen om zich kandidaat te stellen voor de GMR. Deze fout is hersteld en alle ouders hebben op 2 juli de betreffende brief gehad. De termijn om je te kandideren is daarmee verlengd tot 18 augustus. Er was één vacature voor de oudergeleding. En er heeft zich ook één kandidaat verkiesbaar gesteld. Daardoor waren er geen verkiezingen nodig.

Stichting Vrienden van de Kubus

De penningmeester van de MR is tevens bestuurslid van de stichting Vrienden van de Kubus. Deze stichting beheerde onder meer de gelden voor de tussenschoolse opvang, de lief en leed pot van het personeel, de gelden voor het busvervoer van de zwemles, de jaarlijkse bijdrage voor de MR, etcetera. De MR is samen met de directeur aan het kijken of de stichting nog van praktisch nut kan zijn of dat zaken op alternatieve manier ook goed te regelen zijn. Helder is wel dat de statuten van de stichting niet aansluiten bij de feitelijke praktijk. Die zullen bij voortzetting van de stichting in ieder geval aangepast dienen te worden.

MR en (achterban) communicatie: van inbreng naar concrete actie

De MR heeft een eigen emailadres (mrkubus@groeisaampo.nl) waarop belanghebbenden (ouders, leerlingen, personeelsleden, etc.) zich met vragen, opmerkingen en ander suggesties kunnen melden. Daarnaast heeft de MR de gelegenheid om met ouders te communiceren via de (maandelijkse) Kubuskrant. De MR heeft daar meerdere keren van gebruik gemaakt. Ook zijn de individuele MR-leden benaderbaar op het schoolplein, via parro, en in school.

Via onze website - <https://www.ikcdekubus.nl/home/ikc/mr/> - zijn de notulen van onze vergaderingen en andere belangrijke documenten te vinden.

De leden van de personeelsgeleding houden hun collega's op de hoogte van de ontwikkelingen in de MR door daar tijdens teamoverleggen terugkoppeling van te geven.

Kerdoel 38: Lijf en Relaties

De MR heeft van een tiental ouders reactie gehad naar aanleiding van de voorlichtingsavond "Lijf en Relaties" (Methode vreedzame kriebels) op 2 oktober 2023. Op onze vergadering van 12 oktober zijn twee ouders als toehoorder aangesloten. We hebben het toen kort over de avond zelf gehad. Maar vooral dat we apart van de MR/MT overlegvergadering een bijeenkomst moesten beleggen met de ouders die gereageerd hadden. Deze avond vond op 30 oktober plaats. Als MR hebben we de faciliterende rol opgepakt om het gesprek tussen MT en ouders te bevorderen. Doel was om helder te krijgen waar zorgen rondom vreedzame kriebels helder te krijgen en waar deze zorgen op gebaseerd zijn. Daarbij ook kijken of we zorgen weg kunnen nemen. De reacties van de deelnemers aan de avond waren positief. Uitkomst was in ieder geval dat het team van De Kubus zou gaan kijken op welke wijze er meer inzicht kan komen bij ouders of wat er nu precies aan les/voorlichting gegeven wordt tijdens de lessen rond de

Vreedzame Kriebels. De reacties van de deelnemers aan de avond waren onverdeeld positief. In veel gevallen waren zorgen weggenomen, in een aantal gevallen bleven principiële bezwaren overeind. Hoewel de MR begrip heeft dat er vanuit levensbeschouwelijk (in de meest brede zin van het woord) bezwaren kunnen zijn tegen de lesmethode vreedzame kriebels, onderschrijven wij wel dat er in het onderwijs op De Kubus aandacht besteed moet worden aan [kerndoel 38](#) – oriëntatie op jezelf en de wereld.

Oudervereniging

De MR heeft ook stilgestaan bij de nieuw op te richten oudervereniging. We begrijpen de wens vanuit school. We vinden het een mooi initiatief. De MR heeft aandacht gevraagd voor een goede afbakening van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in relatie tot andere gremia binnen de school. Dit ook in relatie tot dat wat de wet medezeggenschap op scholen zegt over de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van onze MR. Ons idee hierbij is dat de Oudervereniging zich vooral bezighoudt met (sociale/culturele/sportieve) activiteiten en het betrekken van ouders hierbij. En dat deze vereniging ondersteunend is aan het team waar de primaire verantwoordelijkheid voor de te houden activiteiten ligt. Er zijn in het schooljaar 2023 – 2024 meerdere momenten geweest dat er bijeenkomsten zijn gepland, die om verschillende omstandigheden niet door konden gaan. Het lijkt erop dat 17 september 2024 nu daadwerkelijk een start gemaakt kan worden met de oudervereniging.

Vrijwillige ouderbijdrage: de tering naar de nering zetten

De afgelopen jaren heeft de betalingsgraad van de vrijwillige ouderbijdrage een dalende trend laten zien. In onze kerstspecial van december 2023 hebben we ruim aandacht besteed aan de vrijwillige ouderbijdrage. We staan hier voor een dilemma. Uiteraard is de ouderbijdrage volstrekt vrijwillig. Aan de andere kant zijn de activiteiten die we daarmee betalen ontzettend leuk en leerzaam. Omdat Groeisaam over het schooljaar 2023 – 2024 eenmalig het tekort aan bijdrage heeft aangevuld, bleef onze financiële reserve intact. Echter, de reserves waren in het schooljaar 2022 – 2023 gehalveerd. Dit jaar is de betalingsgraad met 78% nog lager dan vorig jaar (84%). Dit ook als gevolg van het feit dat de prijs voor de schoolreisjes 7% hoger is komen te liggen dan begroot. En de begrote kosten lagen al 15% hogere dan de begroting van schooljaar 2022 – 2023.

Hieronder een overzicht van de activiteiten. De linker kolom laat zien waar we aan het begin van het schooljaar op hebben begroot. De middelste kolom laat zien wat er uitgegeven is. Onderop zie je wat er is binnengekomen. Ook zie je hoeveel financiële armslag we hebben naar de toekomst toe (2.555,48 euro). In overleg met school, de activiteitenwerkgroepen en de op te richten oudervereniging zullen we kijken welke activiteiten wel of niet meer door kunnen gaan. Omdat 70% van het budget opgaat aan busvervoer, zullen daar hoogstwaarschijnlijk ook de eerste besparing gerealiseerd moeten worden. In overleg met de directeur hebben we in ieder geval besloten om de cadeautjesmand bij verjaardagen niet meer te vullen.



KC De Kubus			
Begroting en realisatie schooljaar 2023/2024			
UITGAVEN			
Omschrijving	Begroot	Uitgaven 23/24	verschil
Culturele activiteiten		€ -	€ -
Kleintje Leste Mert	€ 500,00	€ 381,69	€ 118,31
Sinterklaas	€ 2.000,00	€ 1.747,45	€ 252,55
Kerstmis	€ 500,00	€ 296,49	€ 203,51
Carnaval	€ 500,00	€ 360,03	€ 139,97
Pasen	€ 100,00	€ 65,88	€ 34,12
Schoolreis 1 t/m 4	€ 5.250,00	€ 5.839,15	€ -589,15
Schooreis 5 t/m7	€ 8.250,00	€ 8.607,50	€ -357,50
verzekeringen		€ -	€ -
Afscheidsfeest groep 8	€ 1.250,00	€ 3.293,35	€ -2.043,35
Verjaardagsmanden	€ 750,00	€ 842,81	€ -92,81
Onvoorziene uitgaven - groep 1 t/m 4		€ -	€ -
Onvoorziene uitgaven - groep 5 t/m 7		€ -	€ -
onvoorziene uitgaven - groep 8		€ -	€ -
onvoorziene uitgaven		€ -	
Totaal:	€ 19.100,00	€ 21.434,35	-€ 2.334,35
INKOMSTEN			
Omschrijving	Begroot	Inkomsten 23/24	verschil
Inkomsten VOB	€ 19.050,00	€ 17.682,93	€ -1.367,07
Bijdrage Groeisaam ivm betalingsgraad	€ -	€ 3.540,00	€ 3.540,00
Totaal:	€ 19.050,00	€ 21.222,93	€ 2.172,93
totale inkomsten		totale uitgave	
Verschil inkomsten VOB uitgave	€ 21.222,93	€ 21.434,35	-€ 211,42
Banksaldo			
1-8-2023	€ 2.766,90		
31-7-2024	€ 2.555,48		

Adviezen en instemming

De Wet WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de MR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

Op grond van deze rechten heeft de MR, onder meer en niet uitsluitend, gesproken over:

1. Binnenklimaat school, waarbij met name op de bovenverdieping aan de kant van de parkeerplaats Ooievaarstraat het op warme dagen snikheet wordt. In 2024 worden er metingen verricht op warme dagen om te bezien of het binnenklimaat voldoet aan de normen voor goede leer- en werkomstandigheden. Ook wordt er nieuwe led-verlichting in de school aangebracht;
2. Gymzaal, waarbij de MR aandacht heeft gevraagd voor tijdige en duidelijke communicatie omtrent de sluiting van Gymzaal De Heuvel en het gymen in de gymzaal van de Pax aan de Meester van Coothstraat.
3. Inclusiever onderwijs, waarbij het voorgenomen besluit van het CvB om een regulier basisschool en SBO De Dijk in één gebouw onder te brengen, door de MR is besproken. Wat ons betreft moet eerst alle plannen en de implicaties daarvan bekend zijn, voordat we daar een advies op kunnen geven c.q. mee kunnen instemmen;

4. Risico Evaluatie en Inventarisatie (RI&E), wat geresulteerd heeft in de afspraak dat er een volledig nieuwe inventarisatie en evaluatie wordt gedaan en een preventiemedewerker wordt aangezocht/aangesteld;
5. Smartdevices in de klas, waarbij de wet dit voor het primair onderwijs verbiedt per start van het leerjaar 2024 – 2025. De MR heeft de directie gevraagd hier beleid op te maken en dit aan de ouders vroegtijdig kenbaar te maken. Dit is via een Kubuskrant ook gedaan. Hierbij moet wat de MR aandacht zijn voor het verbod an sich, hoe om te gaan met bijvoorbeeld medische noodzaak om een smartdevice wel te gebruiken, waar eventueel meegebrachte devices bewaard worden, etc;
6. Traktatiebeleid, waarbij MT/MR in overleg tot de conclusie kwamen dat er duidelijkere normen nodig zijn voor de verjaardag traktaties. Dit om ervoor te zorgen dat de wedloop voor de “mooiste, grootste, beste, origineelste, geweldigste” traktaties tot een stop komt;
7. Vervangingsbeleid/naar huis sturen van klassen, waarbij de MR als insteek heeft gekozen dat het personeel van De Kubus er alles aan moet doen om te voorkomen dat klassen naar huis worden gestuurd. Wanneer dat inhoudt dat IB-ers en/of teamleiders ook een keer voor de klas komen te staan, is wat ons betreft niet meer dan logisch als het laatste redmiddel. Het naar huis sturen van klassen kan pas als alle middelen uitgeput zijn en is daarmee echt de laatste mogelijkheid;

Daarnaast heeft onze MR ook nog bijzondere bevoegdheden waaronder het instemmings- en adviesrecht wordt verstaan.

Over de volgende zaken heeft de MR **advies** uitgebracht:

1. Aanstelling van directeur, waarna Bas Collignon is aangesteld. De MR heeft wel een aantal adviezen meegegeven om de komst van de nieuwe directeur aan te grijpen als een mijlpaal in de verdere ontwikkeling van de school, het MT en het team. Dit vanuit het motto “verbeter waar nodig, blijf doorgaan met wat goed gaat”. Met daarbij ook de nodige aandacht voor het verder vergroten van de ouderbetrokkenheid door hen meer de school in te halen (letterlijk en figuurlijk);
2. Aanstelling interim teamleider, waarna Hettie Sipman is aangesteld. De MR vond het uiteraard jammer dat de teamleider van de bovenbouw al heel snel na haar begin weer vertrok. We waren blij dat het bestuur van Groeisaam zo snel een ervaren onderwijsleider kon vinden en aanstellen;

Op de volgende onderwerpen heeft de MR **instemming** gegeven:

1. Schoolgids schooljaar 2023 – 2024. Deze bevatte noodzakelijke verbeteringen doorgevoerd door René van Eijk. In januari 2024 is de schoolgids vastgesteld. Met daarbij de afspraak dat voor het schooljaar 2024 – 2025 er gekozen wordt voor een andere opzet waarbij de schoolgids op de website komt en daarmee ook makkelijker aanpasbaar is dan via het format Vensters. Dit format kent een vaste opbouw en beperkingen in aanpasbaarheid van kopteksten. Daarnaast was er op de volledigheid en juistheid van sommige informatie het nodige aan te merken;
2. Schoolplan 2024 – 2027. We hebben hier meerdere keren op deelonderwerpen uitgebreid met René van Eijk over gesproken. De onderwerpen besluitvorming (de zes v's), swot-analyse, meerjarig vervangingsplan methodes en de projectgroepen/plannen zijn apart besproken. We hebben afgesproken dat we niet alles voor 4 jaar dicht timmeren. Allereerst is dat in de regel sowieso niet handig omdat de wereld er in een

jaar tijd soms heel anders uit kan zien. Daarnaast waren we van mening dat een nieuwe directeur met een volledig nieuw managementteam in goed overleg en samenspraak met de rest van het personeelsteam voor schooljaar 2024 – 2025 en verder ook met een eigen jaarplan zou moeten komen. Waarbij we de bespreking van het jaarplan ook zouden kunnen gebruiken om het schoolplan aan de achterkant weer aan te vullen met schooljaar 2027 – 2028. Hiermee ontstaat er een vooruit rollend vierjarenplan die je jaarlijks bij kunt sturen;

3. Toelatingsbeleid, waarmee geregeld is dat we niet teveel leerlingen krijgen op De Kubus. Teveel leerlingen leidt tot kwalitatief minder onderwijs. De MR is het schooljaar 2023 – 2024 de meeste tijd met dit dilemma kwijt geweest. Nadat de MR in december 2023 met René van Eijk een op de Kubus gericht toelatingsbeleid heeft afgesproken, kwam Groeisaam (én de gemeente) op de lijn. Want het niet toelaten van leerlingen op De Kubus heeft ook een waterbedeffect op de andere scholen in de gemeente Druten. Dat maakte dat we op 7 maart 2024 met de voltallige MR gesproken hebben met Anne Verhees. Daarna heeft de voorzitter meerdere keren overleg/contact gehad om uiteindelijk te komen tot een door alle scholen en MR-en gedragen versie van het toelatingsbeleid. Uitgangspunt voor de MR is altijd geweest dat er een logisch uitlegbaar beleid moet zijn. Waarbij er niet nodeloos leerlingen geweigerd worden. Maar waarbij er wel strak gehandhaafd wordt op de grootte van de school waar het voor gebouwd is (560 leerlingen op 1-10 van ieder jaar). Dat houdt voor de komende twee jaar (2025 en 2026) niet anders kan dat dat er “maar” twee groepen 1 instromen. Ook hebben we in april 2024 met Bas Collignon afgesproken dat we tot nader order geen zijinstroom meer toelaten omdat we op 31 december 2024 op 613 leerlingen zitten. Dit is hoger dan het maximum van 600 leerlingen per 1 februari 2025. Eén en ander behoudens NT2-leerlingen die mogelijk vanuit het asielzoekerscentrum in dienen te stromen;
4. Vakantierooster leerlingen 2024 – 2025, waarmee geregeld is wanneer er studiedagen zijn, wanneer er vakantie is en wanneer er geen school is vanwege feestdagen;
5. Visie en Missie, dat was slechts een formaliteit nadat we vorig schooljaar daar al uitgebreid met de directeur over hadden gesproken;
6. Vrijwillige ouderbijdrage, deze is voor schooljaar 2023 – 2024 vastgesteld op 38 euro per kind. Met daarbij de afspraak dat we bij activiteiten die kosten met zich meebrengen waar een opbrengst tegenover staat (bijvoorbeeld kleintje leste mert en sponsorloop), de kosten betaald worden uit de opbrengst. We hebben later in het jaar in overleg met de directeur ook besloten om de traktatiemand te schrappen;
7. Werkverdelingsplan 2024 – 2025, waarmee de invulling is gegeven aan de voorschriften van de cao met betrekking tot, onder andere, werktijden, aanwezigheid, bereikbaarheid, verdeling van taken, waaronder lestaken, lesgebonden taken, overige taken, pauzes etc. De MR hamert hier al sinds haar start op het op tijd starten met het traject (aan het begin van het kalenderjaar) en dat het daadwerkelijk een door het team bedacht, besproken en ingestemd plan is.

Op de volgende onderwerpen heeft de MR **(nog) géén instemming** gegeven:

1. Schoolgids schooljaar 2024 – 2025, dit was dezelfde als die van schooljaar 2023 – 2024. In januari 2024 hebben we deze schoolgids vastgesteld. Met daarbij de afspraak dat de schoolgids 2024 – 2025 een complete herziening zou zijn van de bestaande gids. Deze schoolgids had weliswaar de nodige aanpassingen gehad, maar was nog steeds

onvolledig en op onderdelen onjuist. Toen de oudergeleding de exact zelfde schoolgids onder ogen kregen, konden we niet anders dan niet instemmen;

2. Veiligheidsplan, een verplicht beleidsstuk dat aangeeft hoe (sociaal) veiligheid in en rond de school gestimuleerd, gewaarborgd en gemonitord wordt. We hebben daar in onze april 2024 vergadering uitgebreid over gesproken. Twee MR-leden hebben daarnaast nog met de opstellers van het stuk, de beoogde antipestcoördinatoren, gesproken. Daarin zijn suggesties, adviezen, opmerkingen en andere zaken om het stuk beter te maken gewisseld. De hernieuwde versie stond net voor de zomervakantie op de rol. De MR vond het stuk een goed startpunt. Het is een goed leesbaar en bruikbaar document. De MR ziet ook dat het stuk – naar de eigen normen van Groeisaam – nog niet compleet is. De MR heeft 11 concrete adviezen neergelegd om het veiligheidsplan beter te maken.

Tot slot

Schooljaar 2023 – 2024 was een jaar waarin we afscheid namen van René van Eijk en een warm welkom gaven aan Bas Collignon. Waarbij we twee teamleiders zagen komen en tevens ook weer zagen gaan. Waarin een nieuwe visie en missie zijn neergelegd. Waarin nieuw meubilair voor de school werd uitgezocht en besteld. Waarin we een rem hebben gezet op de groei van de school, tot teleurstelling van een kleine tiental leerlingen uit ons eigen “verzorgingsgebied”. Waarin het hele schoolteam veel extra uren heeft gewerkt en extra taken op zich heeft genomen om het urentekort weg te werken. Waarin de MR ook stevige gesprekken heeft gevoerd met de directie en het college van bestuur met oogmerk om de belangen van de school, het breedste zin van het woord te behartigen. Met een groot gevoel van verantwoordelijkheid voor het wel en wee en het leerplezier van alle leerlingen, het werkplezier van alle collega’s en het belang van de school en alle belanghebbenden die daarbij horen.

De belangenbehartiger van alle schoolorganisaties in het primair onderwijs verwoordt het belang van medezeggenschap als volgt: **“Medezeggenschap is belangrijk binnen het onderwijs. Het is een vorm van georganiseerde tegenspraak waar je - als bestuur – informatie kunt uithalen. Medezeggenschap helpt ook bij het creëren van draagvlak. Kortom, goed bestuur kan niet zonder goede medezeggenschap.”**

Als MR zijn we ontzettend gedreven in datgene wat we doen. Dat leidt soms ook tot daadwerkelijke tegenspraak. Onze MR, geeft bij hun adviezen daarbij wel altijd aan “hoe dan wel”. Slechts tegen zijn zonder alternatief, is als opgesloten zitten in een kamer zonder sleutel. Je komt er gewoonweg niet uit. We merken dat onze partners van de zeggenschap daar soms wat moeite mee hebben. Komende tijd zullen we als altijd werken aan goede medezeggenschap met goed bestuur en zeggenschap.

We doen ons medezeggenschapswerk met veel plezier en inzet in de wetenschap dat we het niet iedereen altijd volledig naar de zin kunnen maken. Voor het grotere belang dan onszelf, in het belang van de kinderen van alle ouders, in het belang van medewerkers en vrijwilligers. Dat kunnen we alleen goed doen wanneer alle belanghebbenden ons ook kunnen vinden. Voel je als ouder of medewerker welkom en veilig om je idee, zorg, klacht, compliment of enige andere inbreng aan ons kenbaar te maken. Dat kan op ons emailadres MRKubus@groeisaampo.nl. Via die weg kun je ook verzoeken om een gesprek. Dan bellen we je op of maken een afspraak bij je thuis of op school. Onze gezichten hangen op het bord bij binnenkomst door de hoofdingang. En staan op de website: [Medezeggenschapsraad | KC De Kubus | Druten](#). Of spreek (één van) ons

aan op het schoolplein. We maken graag tijd voor je vrij. Uiteraard kun je ook één van onze vergaderingen bijwonen.

Onze vergaderingen voor schooljaar 2024 – 2025 zijn op donderdagen van 19.30 tot 22.00 uur:

5 september 2024

14 november 2024

9 januari 2025

13 maart 2025

8 mei 2025

19 juni 2025

We hopen je met dit jaarverslag een inkijkje gegeven te hebben in ons werk en wat we daarmee bereikt hebben. Wij gaan er in ieder geval het komende schooljaar er weer hard tegenaan. Dat is tevens ook het laatste jaar van onze zittingstermijn. Schooljaar 2024 – 2025 zal voor de MR ook in het teken staan van verkiezingen. Dus begin maar vast met nadenken of een MR-lidmaatschap iets voor je is. We praten je er graag over bij. Tot op het schoolplein, in school of in de klas.

Cindy, Esther, Gertjan, Leonie, Maarten, Marco, Marjolijn, Otto, Renée, en Monique

Druten, september 2024, vastgesteld 14 november 2024

